

NEW WORK NEW SKILLS

WARUM EINE KONKRETE SICHT AUF DIE
AUSWIRKUNGEN DER DIGITALISIERUNG
IM ARBEITSLEBEN WICHTIG IST!

MARKETINSTITUT
LET'S RAISE YOUR MARKET!



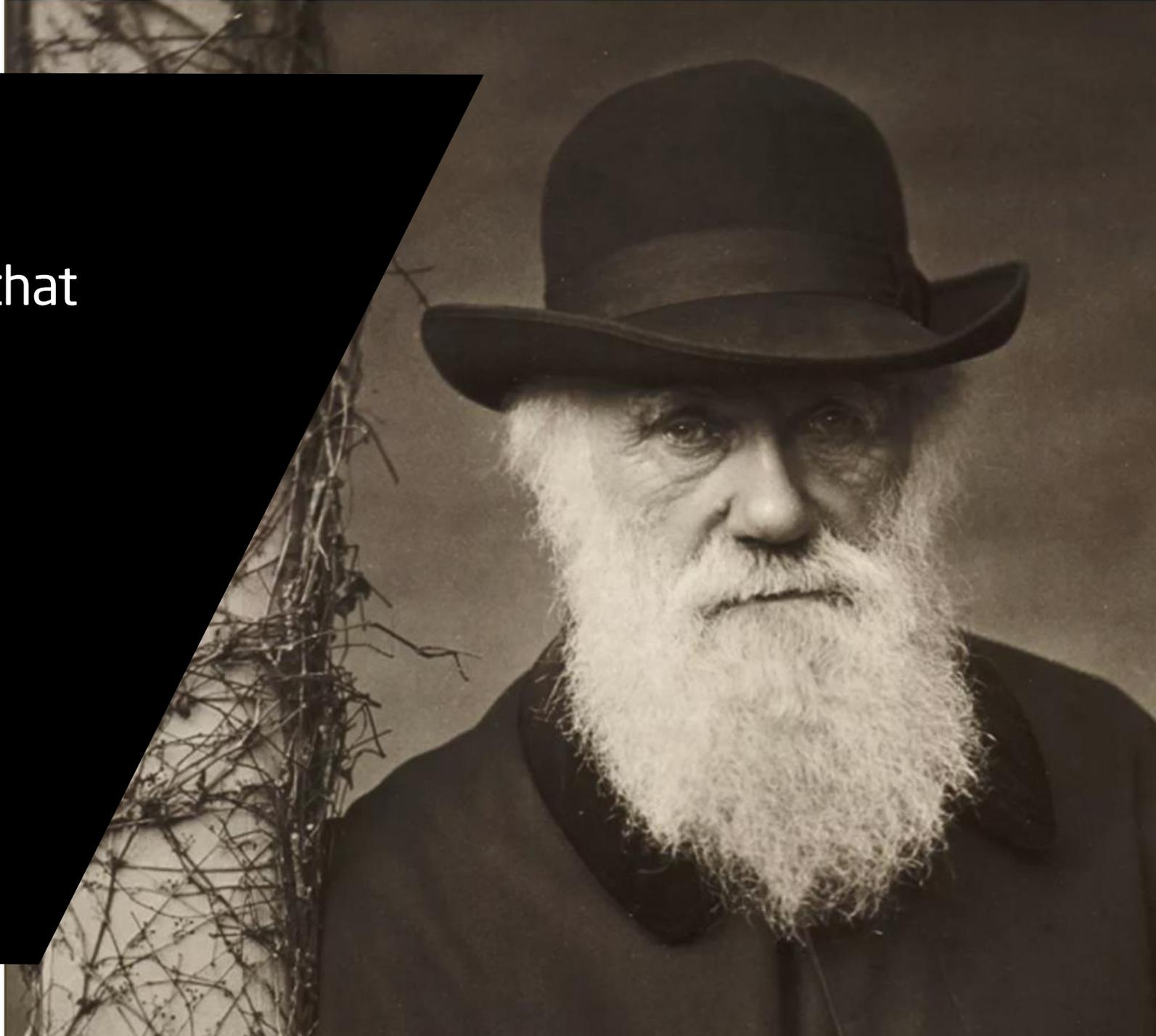


Die digitale Evolution erfordert vor allem eines: MUT zu Veränderung und Eigeninitiative

- Die Weise, wie wir arbeiten, verändert sich derzeit stark. **Alles wird digitaler** und es gibt immer mehr neue Arten, wie wir unsere Arbeit erledigen. Die Corona-Pandemie hat dabei einen bereits beginnenden **Umstrukturierungsprozess** nur weiter beschleunigt. Das bedeutet auch, dass Firmen **sich ändern müssen** – wie sie aufgebaut sind, wie sie arbeiten und wie sie miteinander umgehen. Und auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben sich anzupassen
- **Neue Fähigkeiten und Kompetenzen** werden notwendig, um mit diesen Veränderungen Schritt zu halten. Eine entsprechende **digitale Evolution** verstärkt vorhandene MitarbeiterInnen-Ressourcen und bereitet Ihren Weg in eine sichere Unternehmenszukunft

„It is not the strongest that survive, nor the most intelligent, but the one most responsive to change“

CHARLES DARWIN





MARKET-DIGITAL Evolution SCORING

- Gemeinsam mit über 200 HR-Experten aus den unterschiedlichsten Bereichen haben wir im Vorfeld die zehn relevantesten Aspekte der heutigen MitarbeiterInnen-Entwicklung erarbeitet und analysiert.
- Das MARKET DIGITAL Evolution SCORING evaluiert zunächst – individuell für Ihr Unternehmen – die Bedeutung dieser zehn zukunftsweisenden Faktoren und misst in weiterer Folge IHRE aktuelle Performance in den einzelnen Segmenten. Jeder Aspekt wird dabei mittels konkreter Einzeldimensionen im Detail bewertet und fließt letztlich in einen Gesamtscore ein.
- Unser Tool erkennt damit jene BEREICHE, in denen für Sie die größten Chancen stecken und weist gleichzeitig zielgerichtete Entwicklungspotenziale aus, die auf ihrem Weg zu mehr Unternehmenspower noch mehr Aufmerksamkeit benötigen.

MARKET-DIGITAL Evolution SCORING: Wo steht Ihr Unternehmen?

Welche Aspekte werden mit dem MARKET-DIGITAL Evolution SCORING analysiert:

1 New Skills / Upskilling

NEW SKILLS

UPSKILLING RESKILLING

Das Erlernen und Anwenden von neuen Fähigkeiten, Kenntnissen oder Technologien, die für die Bewältigung aktueller beruflicher Anforderungen oder zukünftiger Entwicklungen erforderlich sind. Dazu können auch vorhandene Fähigkeiten verbessert und berufliche Kompetenzen erweitert werden (Upskilling), damit MitarbeiterInnen in Zukunft effektiver und kompetenter in ihren Arbeitsbereichen agieren können.

2 New Mindset / Innovation & Mut



Veränderte Denkweise oder Einstellung der MitarbeiterInnen, die auf Anpassungsfähigkeit, Offenheit für Veränderungen und kontinuierliches Lernen ausgerichtet ist. Es geht die Bereitschaft, innovative Ideen zu akzeptieren und sich neuen Arbeitsmethoden anzupassen, um den sich wandelnden Anforderungen und Herausforderungen besser gerecht zu werden

3 Arbeitszeit-Flexibilität/Arbeitsmodell



Die Bereitschaft der MitarbeiterInnen, zukünftig ihre Arbeitszeiten und -orte je nach den Anforderungen ihrer Aufgaben anzupassen und neue Aufgaben effizient zu bewältigen. Dazu gehört auch die Übernahme unterschiedlicher Rollen sowie die Offenheit für neue Arbeitsmethoden im Betrieb.

4 Engagement / Bindung



Das Maß, in dem MitarbeiterInnen in ihre Arbeit involviert sind. Es zeigt sich durch ihre Hingabe, Motivation und Leidenschaft für ihre Aufgaben, was zu höherer Produktivität und einem positiven Beitrag zum Erfolg des Unternehmens führt. Neue Strategien und Maßnahmen, umfassen dabei die Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten als auch die Förderung eines Zugehörigkeitsgefühls.

5 Führungsstil / Empowerment



Die Art und Weise, wie ein Vorgesetzter seine MitarbeiterInnen in Zukunft leitet und beeinflusst. Ein moderner Führungsstil bedeutet, MitarbeiterInnen das Vertrauen, die Befugnisse und die Autonomie zu übertragen, Entscheidungen zu treffen und ihre Arbeit eigenverantwortlich zu gestalten (Empowerment).



MARKET-DIGITAL
Evolution SCORING

MARKET-DIGITAL Evolution SCORING: Wo steht Ihr Unternehmen?

Welche Aspekte werden mit dem MARKET-DIGITAL Evolution SCORING analysiert:

6 Zusammenarbeit/ Team



Das gemeinsame Arbeiten von MitarbeiterInnen, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Dies umfasst die Kommunikation, Koordination und den Beitrag jedes Teammitglieds zur Erreichung des Teamziels und der beruflichen Erfolge. Dazu zählen u.a. der zukünftige Austausch von Ideen, Ressourcen sowie die Aufteilung von Aufgaben.

7 Information / Kommunikation



Der Austausch von relevanten Daten, Informationen und Nachrichten zwischen MitarbeiterInnen, Teams und Abteilungen. Es geht hier in der Zukunft u.a. um das gezielte Übermitteln von relevanten Informationen, Anweisungen und Feedback von Führungskräften. Neue, effektive Kommunikation fördert die Zusammenarbeit und ermöglicht eine bessere Entscheidungsfindung.

8 Recruiting / Image Außenwirkung



Der Prozess, bei dem Unternehmen qualifizierte KandidatInnen für offene Stellen identifizieren, ansprechen und einstellen. Hier spielen vor allem das Image und die Außenwirkung eines Unternehmens eine besondere Rolle und spiegeln sich bspw. auch bei der Erstellung von Stellenanzeigen sowie bei der Durchführung von Bewerbungsgesprächen stark wider.

9 Künstliche Intelligenz



Die Art und Weise, wie KI in den Unternehmensalltag integriert werden kann. Hier interessieren besonders die stärksten Herausforderungen, Chancen und Risiken, die aus dem Einsatz von KI im Unternehmen resultieren, ihre Auswirkungen auf MitarbeiterInnen (bspw. in rechtlicher oder gesundheitlicher Hinsicht) und was an Umorientierung im Bereich Qualifikation & Ausbildung notwendig ist.

10 New Health



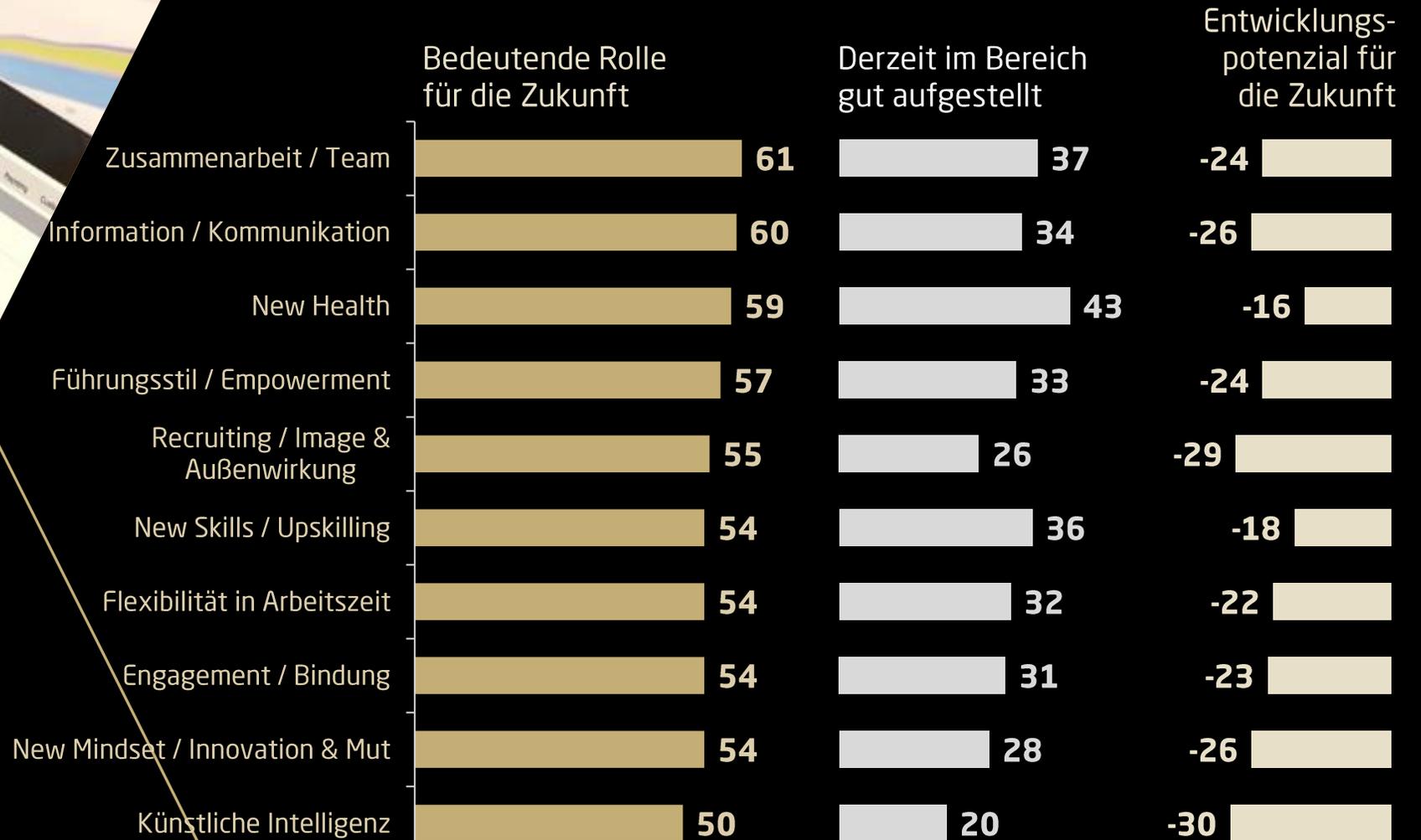
Wie sieht (gesundes) Arbeiten in einer digitalen, flexiblen und agilen Zukunft aus? Wie muss berufliche Gesundheit neu gedacht und gestaltet werden und was kann ein Unternehmen gezielt beitragen, um die Gesundheit der MitarbeiterInnen in Abhängigkeit zu Entwicklungen wie Digital Workplace, Arbeitszeitflexibilität, Homeoffice, Work-Life-Blending, Telearbeit, Diversität usw. zu fördern?



MARKET-DIGITAL
Evolution SCORING

Deutliche GAPS zwischen Relevanz und Status Quo

(Befragung unter 208 HR-Verantwortlichen, in Prozent)



Detailabfragen pro Einzelbereich (Beispiel)

6

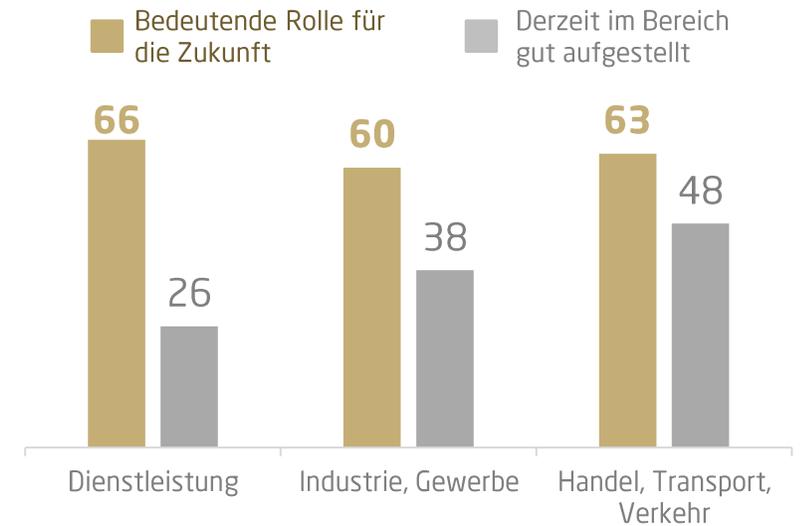
Zusammenarbeit/
Team



SCORING FRAGEN ZUSAMMENARBEIT / TEAM:

- Wie ist globale Zusammenarbeit, leichtere Vernetzung von MitarbeiterInnen möglich?
- Wie kann man schnell Informationen an alle MitarbeiterInnen bringen?
- Wie kann man MitarbeiterInnen im HomeOffice bestmöglich integrieren, wie kann der Teamgeist erhalten bleiben?
- Wissensmanagement (wie kann das vorhandene Wissen, das KnowHow zentral verwaltet werden, wer hat wo worauf Zugriff?)
- Online Zusammenarbeit für gemeinsames Arbeiten an Projekten (Clouds: Welche Daten liegen dort, wer darf worauf zugreifen, wie funktioniert virtuelles gemeinsames Arbeiten auf Plattformen?)
- Erhalt/Sicherung des Erfahrungswissens (wie kann vorhandenes Wissen bei Pensionierung, Kündigung erhalten bleiben?)
- Schaffung von Zeitbudgets für konkrete Übergabezeiten (um Erfahrungswissen weiterzugeben)
- Wie läuft Meeting-Kultur ab? (viele virtuelle Termine und Meetings, Balance zwischen Meetings und Linienarbeit halten)
- Wie viel Zeit bleibt für persönliche Gespräche mit MitarbeiterInnen? (insbesondere, wenn sie Hilfe benötigen)
- Wie kann die Balance zwischen den unterschiedlichen Arbeitswelten gehalten / hergestellt werden? (z.B. Mitarbeiter im HomeOffice versus Schichtmitarbeiter, ...)

Differenziertes SCORING in Abhängigkeit zur eigenen Branche



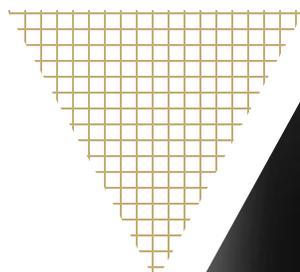
MARKET-DIGITAL
Evolution SCORING

Was das „**DIGITAL Evolution SCORING**“ für Ihr Unternehmen leistet

- **LERNEN SIE**, welche Bereiche der MitarbeiterInnen-Entwicklung in Ihrem Unternehmen die größte Bedeutung haben
- **VERTIEFEN SIE** Ihr Wissen um konkrete Ansatzpunkte zur Verbesserung und Entwicklung Ihrer MitarbeiterInnen-Ressourcen für die relevantesten Aspekte
- **ERWEITERN SIE** Ihr Potenzial für zusätzliche, frei-wählbare Entwicklungsbereiche
- **VERGLEICHEN SIE** Ihre Performance mit den unterschiedlichsten Branchen und Mitbewerbern anhand unserer standardisierten Scoring-Werte
- **SICHERN SIE** sich so Ihren Vorsprung auf Ihrem Weg in eine digitale Unternehmenszukunft



MARKET-DIGITAL
Evolution SCORING





Sie sind neugierig, wie es in Ihrem Betrieb mit der digitalen Evolution aussieht? Welche Chancen, aber auch Risiken für Sie bestehen?

Dann legen wir Ihnen unser **D.E.S. - PAKET** besonders ans Herz, das u.a. folgende Leistungen umfasst.

UNSER D.E.S. - PAKET BEINHÄLTET FÜR SIE:

- Qualitative Erstevaluierung von relevanten Entwicklungsfeldern anhand von bis zu 5 Einzelinterviews mit Ihrer obersten Führungsebene (Geschäftsführung, HR-Leitung usw.)
- Online-Befragung von bis zu 50 weiteren Führungskräften (AbteilungsleiterIn, TeamleiterIn etc.) mittels standardisierten Basis-Fragebogens zu den 10 Themenfeldern
- Detaillierte Schwerpunkt-Analyse der drei relevantesten Entwicklungsfaktoren sowie zwei weiterer, frei wählbarer Aspekte mittels vertiefender Item-Batterien
- Berechnung Ihrer DIGITAL EVOLUTION SCORES für die definierten Bereiche
- Schriftliche Berichtslegung mit Analyse der zukünftigen Handlungsfelder
- Gesamtpräsentation und Ergebnisdiskussion in Ihrem Haus
- Optionales Add-On (nicht im Gesamtpreis enthalten): breite MitarbeiterInnen-Befragung (ohne Führungsfunktion) für den Vergleich der Kernaspekte

GESAMTPREIS: € 7.990,-- (zzgl. 20% USt.)

WIE FIT IST IHR UNTERNEHMEN FÜR DIE DIGITALE EVOLUTION?



MARKET-DIGITAL Evolution SCORING

Ihre AnsprechpartnerInnen



Prof. Dr. David Pfarrhofer

Tel. +43 732 2555 401
Mobil +43 664 225 51 67
Mail d.pfarrhofer@market.at



Prof. Birgit Starmayr

Tel. +43 732 2555 104
Mobil +43 664 241 35 38
Mail b.starmayr@market.at



Mag. Stefan Anzinger

Tel. +43 732 2555 105
Mobil +43 664 132 71 73
Mail s.anzinger@market.at

